|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.**Для того чтобы получить приглашение, специалисту необходимо:**1. Зайти на официальный сайт Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска (http://норильск-обр.рф/, раздел «Приглашаем на работу. Вакансии») или на официальный сайт муниципального образования город Норильск (www.norilsk-city.ru, вкладка «Привлечение специалистов»);
2. Определить, является ли его специальность дефицитной для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск (см. Перечень должностей (профессий)).
3. Установить, в каких образовательных учреждениях есть вакантная должность по этой специальности (см. списки вакансий) и с помощью контактов, указанных на сайтах, связаться непосредственно с руководителем образовательного учреждения, в котором требуется специалист соответствующего профиля.
4. В случае отказа по каким-либо причинам специалисту необходимо связаться с другим учреждением города Норильска, а также направить в адрес Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска (по электронной почте uo@norduo.ru или Почтой России: 663305, Красноярский край, г. Норильск, ул. Кирова, д. 34-А свое резюме.
5. После принятия решения о приглашении специалиста учреждение отправляет ходатайство на согласование в структурные подразделения Администрации города Норильска, предусмотренные Положением о процедуре приглашения;
6. По согласованию ходатайство выносится на рассмотрение Комиссии по реализации Программы;
7. В случае положительного решения Комиссии специалисту **высылают приглашение** на трудоустройство по Программе, **после чего** он **может приезжать** в муниципальное образование город Норильск и оформлять трудовые отношения.

**Приглашаемым специалистам предоставляются:** оплата проезда работника и членов его семьи по фактическим расходам и провоз багажа по фактическим расходам в размере не более 45000 рублей на семью; единовременное пособие работнику в размере двух его должностных окладов и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада самого работника; оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте; служебное жилое помещение; выплата материальной помощи в размере 500000 рублей, льготное предоставление детям приглашенного специалиста места в дошкольном образовательном учреждении.В случае временного отсутствия возможности предоставления специалисту служебного жилого помещения, он имеет право на получение компенсации расходов на оплату найма жилых помещений по фактическим расходам, но не более 40000 руб. в месяц, до даты предоставления служебного жилого помещения. В случае, если приглашенный специалист отказывается от предоставления ему служебного жилья, он имеет право на получение компенсации расходов на оплату найма жилых помещений, но не более 40000 рублей в месяц, в течение 3 лет с даты трудоустройства. | 3**.**Приглашенный специалист обязан вернуть предоставленную единовременную материальную помощь полностью в случаях: * расторжения срочного трудового договора, заключенного в соответствии с абзацем четвертым статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации, о работе в учреждении до окончания срока его действия по инициативе специалиста;
* расторжения трудового договора о работе в учреждении, заключенного на неопределенный срок, до истечения пяти лет работы по Вашей инициативе либо по инициативе работодателя в соответствии с действующим трудовым законодательством;
* перевода по Вашей просьбе или с Вашего согласия на работу на должность (профессию), не включенную в перечень специальностей, являющихся дефицитными, в учреждении или к другому работодателю до истечения пяти лет работы.
* расторжения срочного трудового договора о работе в учреждении до окончания срока его действия в случае, предусмотренном абзацем пятым статьи 332.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исключениями, при которых Вы не должны возвращать единовременную материальную помощь в бюджет муниципального образования город Норильск, являются:* расторжение трудового договора о работе в учреждении, заключенного на неопределенный срок, до истечения пяти лет работы по инициативе работодателя в соответствии с действующим трудовым законодательством (ликвидация организации, сокращение численности или штата);
* перевод по Вашей просьбе или с Вашего согласия на работу на должность (профессию), включенную в перечень специальностей, являющихся дефицитными, в учреждении или к другому работодателю до истечения пяти лет работы.

В срок исполнения трудовых функций в течение пяти лет со дня заключения трудового договора не включаются периоды неисполнения работником трудовой функции, предусмотренные статьями 255 и 256 Трудового кодекса Российской ФедерацииВ том случае, если приглашенный специалист переводится в учреждении или к другому работодателю до истечения пяти лет работы на должность, включенную в перечень специальностей, являющихся дефицитными, возвращать единовременную материальную помощь не нужно.**Перечень должностей (профессий), требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными в области образования**

|  |  |
| --- | --- |
|  | учитель биологии |
|  | учитель иностранного языка |
|  | учитель истории |
|  | учитель математики |
|  | учитель начальных классов |
|  | учитель русского языка и литературы |
|  | учитель физики |
|  | учитель химии |
|  | концертмейстер  |
|  | педагог дополнительного образования |
|  | воспитатель |
|  | музыкальный руководитель |
|  | учитель (для поселка Снежногорск) |

 |
| 4.**Примерный образец резюме*** личные данные: Ф.И.О., дата рождения, семейное положение, адрес, телефон, факс, e-mail,
* цель: вакансия, на которую претендует соискатель,
* образование основное: название учебного заведения, факультет, специальность по диплому (особо отметить наличие диплома с отличием),
* образование дополнительное: в эту графу входят названия курсов, стажировок, тренингов, семинаров и т.д. Указывать только те курсы, которые имеют отношение к выбранной вакансии,
* опыт работы: содержатся сведения о предыдущих местах работы в нисходящем порядке: сначала указать последнее место работы, затем предпоследнее и т.д. Указать месяц и год поступления на работу, месяц и год увольнения, наименование учреждения, сферу деятельности организации и занимаемую должность, квалификационную категорию,
* дополнительная информация – т.е. необходимо указывать все, что, по мнению соискателя, повышает его ценность в глазах работодателя,
* обязательно прописать фразу «Я, Ф.И.О., не возражаю против использования предоставленных мною личных данных в целях моего трудоустройства».

Для получения дополнительной информации, направления резюме, а также для консультаций по вопросам действия муниципальной программы, можно обращаться в отдел по организации работы с персоналом подведомственных учреждений Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, адрес: г. Норильск, ул. Кирова*,* 29, каб. 5, 7*,* телефон: 8 (3919) 43-72-00 (доб. 3270, 3272) | 1.**ПАМЯТКА** для специалистов, желающих принять участие в муниципальной программе *«Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск»*На территории муниципального образования город Норильск действует муниципальная программа «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск». **Участниками Программы могут стать:**1. Категории участников:
2. Специалисты из других местностей, являющихся гражданами Российской Федерации, обладающих специальностями, являющимися дефицитными (см. п. 2), при условии, что период между датой окончания их трудовой деятельности в учреждении, расположенном на территории города Норильска по дефицитной специальности (если таковая осуществлялась), и датой поступления документов для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее трех лет;
3. Специалисты из Луганской и Донецкой народных республик, Запорожской и Херсонской областей, лиц, получивших временное убежище на территории Российской Федерации, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений;
4. Молодые специалисты в возрасте до 30 лет, являющихся гражданами Российской Федерации, обладающие специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, зарегистрированные на территории муниципального образования город Норильск и:

возвращающиеся (возвратившиеся) обратно к месту жительства в город Норильск после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, при условии возвращения в город Норильск в течение одного года после окончания обучения и не осуществления в указанный период времени на территории города Норильск трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений;получившие в городе Норильск образование по дефицитной для учреждений специальности, при условии, что указанные специалисты ранее не осуществляли и не осуществляют трудовую деятельность по указанной специальности либо перерыв между датой окончания трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и датой поступления документов от специалиста в учреждение, для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее трех лет |