|  |  |
| --- | --- |
| 2.  **Для того чтобы получить приглашение, специалисту необходимо:**   1. Зайти на официальный сайт Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска (http://норильск-обр.рф/, раздел «Приглашаем на работу. Вакансии») или на официальный сайт муниципального образования город Норильск (www.norilsk-city.ru, вкладка «Привлечение специалистов»); 2. Определить, является ли его специальность дефицитной для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск (см. Перечень должностей (профессий)). 3. Установить, в каких образовательных учреждениях есть вакантная должность по этой специальности (см. списки вакансий) и с помощью контактов, указанных на сайтах, связаться непосредственно с руководителем образовательного учреждения, в котором требуется специалист соответствующего профиля. 4. В случае отказа по каким-либо причинам специалисту необходимо связаться с другим учреждением города Норильска, а также направить в адрес Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска (по электронной почте [uo@norduo.ru](mailto:uo@norduo.ru) или Почтой России: 663305, Красноярский край, г. Норильск, ул. Кирова, д. 34-А свое резюме. 5. После принятия решения о приглашении специалиста учреждение отправляет ходатайство на согласование в структурные подразделения Администрации города Норильска, предусмотренные Положением о процедуре приглашения; 6. По согласованию ходатайство выносится на рассмотрение Комиссии по реализации Программы; 7. В случае положительного решения Комиссии специалисту **высылают приглашение** на трудоустройство по Программе, **после чего** он **может приезжать** в муниципальное образование город Норильск и оформлять трудовые отношения.   **Приглашаемым специалистам предоставляются:** оплата проезда работника и членов его семьи по фактическим расходам и провоз багажа по фактическим расходам в размере не более 45000 рублей на семью; единовременное пособие работнику в размере двух его должностных окладов и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада самого работника; оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте; служебное жилое помещение; выплата материальной помощи в размере 500000 рублей, льготное предоставление детям приглашенного специалиста места в дошкольном образовательном учреждении. | *3****.***  В случае временного отсутствия возможности предоставления специалисту служебного жилого помещения, он имеет право на получение компенсации расходов на оплату найма жилых помещений по фактическим расходам, но не более 40000 руб. в месяц, до даты предоставления служебного жилого помещения.  В случае, если приглашенный специалист отказывается от предоставления ему служебного жилья, он имеет право на получение компенсации расходов на оплату найма жилых помещений, но не более 40000 рублей в месяц, в течение 3 лет с даты трудоустройства.  Приглашенный специалист обязан вернуть предоставленную единовременную материальную помощь полностью в случаях:   * расторжения срочного трудового договора, заключенного в соответствии с абзацем четвертым статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации, о работе в учреждении до окончания срока его действия по инициативе специалиста; * расторжения трудового договора о работе в учреждении, заключенного на неопределенный срок, до истечения пяти лет работы по Вашей инициативе либо по инициативе работодателя в соответствии с действующим трудовым законодательством; * перевода по Вашей просьбе или с Вашего согласия на работу на должность (профессию), не включенную в перечень специальностей, являющихся дефицитными, в учреждении или к другому работодателю до истечения пяти лет работы. * расторжения срочного трудового договора о работе в учреждении до окончания срока его действия в случае, предусмотренном абзацем пятым статьи 332.1 Трудового кодекса Российской Федерации. * Исключениями, при которых Вы не должны возвращать единовременную материальную помощь в бюджет муниципального образования город Норильск, являются: * расторжение трудового договора о работе в учреждении, заключенного на неопределенный срок, до истечения пяти лет работы по инициативе работодателя в соответствии с действующим трудовым законодательством (ликвидация организации, сокращение численности или штата); * перевод по Вашей просьбе или с Вашего согласия на работу на должность (профессию), включенную в перечень специальностей, являющихся дефицитными, в учреждении или к другому работодателю до истечения пяти лет работы.   В срок исполнения трудовых функций в течение пяти лет со дня заключения трудового договора не включаются периоды неисполнения работником трудовой функции, предусмотренные [статьями 255](consultantplus://offline/ref=930B1D69B6D6D6B4D0F9F919C709C24FCF899FDD593875BA73B48954CDA8BDE4AF88BA7E32DEF11BCA6E292AD5A98601A3E70D33EFC57DE5J2A4E) и [256](consultantplus://offline/ref=930B1D69B6D6D6B4D0F9F919C709C24FCF899FDD593875BA73B48954CDA8BDE4AF88BA7E32DEF11AC16E292AD5A98601A3E70D33EFC57DE5J2A4E) Трудового кодекса Российской Федерации  В том случае, если приглашенный специалист переводится в учреждении или к другому работодателю до истечения пяти лет работы на должность, включенную в перечень специальностей, являющихся дефицитными, возвращать единовременную материальную помощь не нужно. |
| *4.*   1. **Перечень должностей (профессий), требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными в области образования**  |  |  | | --- | --- | | 1. учитель иностранного языка, 2. учитель истории, 3. учитель математики, 4. учитель начальных классов, 5. учитель русского языка и литературы, 6. учитель физики, 7. учитель биологии, 8. учитель химии, 9. учитель географии, 10. учитель информатики и информационно-коммуникационных технологий, | 1. учитель музыки, 2. учитель технологии, 3. учитель - логопед, 4. учитель - дефектолог, 5. преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, 6. учитель (местом нахождения рабочего места которого является поселок Снежногорск), 7. педагог дополнительного образования, 8. концертмейстер, 9. воспитатель, 10. музыкальный руководитель. |   **Примерный образец резюме**   * личные данные: Ф.И.О., дата рождения, семейное положение, адрес, телефон, факс, e-mail, * цель: вакансия, на которую претендует соискатель, * образование основное: название учебного заведения, факультет, специальность по диплому (особо отметить наличие диплома с отличием), * образование дополнительное: в эту графу входят названия курсов, стажировок, тренингов, семинаров и т.д. Указывать только те курсы, которые имеют отношение к выбранной вакансии, * опыт работы: содержатся сведения о предыдущих местах работы в нисходящем порядке: сначала указать последнее место работы, затем предпоследнее и т.д. Указать месяц и год поступления на работу, месяц и год увольнения, наименование учреждения, сферу деятельности организации и занимаемую должность, квалификационную категорию, * дополнительная информация – т.е. необходимо указывать все, что, по мнению соискателя, повышает его ценность в глазах работодателя, * обязательно прописать фразу «Я, Ф.И.О., не возражаю против использования предоставленных мною личных данных в целях моего трудоустройства».   *Для получения дополнительной информации, направления резюме, а также для консультаций по вопросам действия муниципальной программы, можно обращаться в отдел по организации работы с персоналом подведомственных учреждений Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, адрес: г. Норильск, ул. Кирова, 29, каб. 5, 7, телефон: 8 (3919) 43-72-00 (доб. 3270, 3272)* | *1.*  **ПАМЯТКА**  для специалистов, желающих принять участие в муниципальной программе *«Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск»*  На территории муниципального образования город Норильск действует муниципальная программа «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск».    **Участниками Программы могут стать:**   1. Специалисты из других местностей, являющихся гражданами Российской Федерации, обладающих специальностями, являющимися дефицитными (см. п. 2), при условии, что период между датой окончания их трудовой деятельности в учреждении, расположенном на территории города Норильска по дефицитной специальности (если таковая осуществлялась), и датой поступления документов для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее трех лет; 2. Специалисты из Луганской и Донецкой народных республик, Запорожской и Херсонской областей, лиц, получивших временное убежище на территории Российской Федерации, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений; 3. Молодые специалисты в возрасте до 30 лет, являющихся гражданами Российской Федерации, обладающие специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, зарегистрированные на территории муниципального образования город Норильск и:   возвращающиеся (возвратившиеся) обратно к месту жительства в город Норильск после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, при условии возвращения в город Норильск в течение одного года после окончания обучения и не осуществления в указанный период времени на территории города Норильск трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений;  получившие в городе Норильск образование по дефицитной для учреждений специальности, при условии, что указанные специалисты ранее не осуществляли и не осуществляют трудовую деятельность по указанной специальности либо перерыв между датой окончания трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и датой поступления документов от специалиста в учреждение, для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее трех лет |